

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук, по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа выполнена на тему, имеющую высокую актуальность. Автор справедливо отмечает, что, несмотря на выявленный интерес многих исследователей и практиков к проблематике стимулирования и мотивации труда, многие теоретические и методологические вопросы стимулирования работников в условиях трансформации социально-трудовых отношений и развития управленческой практики оказались недостаточно проработанными.

В работе достаточно внимание уделено теории и методологии стимулирования работников, основанной на партисипативном подходе (пп.1,2,3 автореферата). Автором разработаны алгоритм построения и методика оценки эффективности системы стимулирования работников (с.21-26). Вызывает интерес проведенные автором практические исследования систем стимулирования работников сферы здравоохранения в России, предложенные на основании этого механизм взаимодействия социальных партнеров при формировании системы стимулирования работников и инновационные для сферы здравоохранения способы материального и морального стимулирования работников, основанные на партисипативном подходе (с.26-33).

С учетом содержания представленного автореферата, можно сделать вывод о том, что цель и задачи исследования сформулированы вполне корректно. Теоретическая и методологическая база исследования адекватна предмету и объекту исследования. Сделанные автором выводы обоснованы и аргументированы.

Научная новизна исследования, сформулированная в автореферате, включает достаточно существенные теоретические, методические и практически значимые положения.

Однако необходимо отметить следующий недостаток. Требуется обоснования формула расчета эффективности системы стимулирования работников (формула 8, с. 24). На каком основании показатели Y_5 , Y_6 , Y_7 , Y_8 дают косвенную оценку системе стимулирования работников и корректируются на $\frac{1}{2}$? Данный недостаток не влияет на общую положительную оценку работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы

стимулирования работников на основе партисипативного подхода», соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальностей ВАК Минобрнауки Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а ее автор - Дашкова Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Профессор кафедры менеджмента и маркетинга
ФГБОУ ВО «Саратовский национальный
исследовательский государственный университет
имени Н.Г. Чернышевского»

д.э.н., профессор

Землянухина Надежда Сергеевна

Юридический адрес: 410012, г. Саратов,
ул. Астраханская, 83, XII корпус
Телефон: +7 (8452) 21 - 36 - 42
Электронная почта: nadezhda_zeml@mail.ru

«18» ноября 2019г.

